

# 2022년 순천문화재단 일반직 및 기간제 직원 채용 변경 공고

재단법인 순천문화재단 직원 경력경쟁 채용계획을 다음과 같이 공고 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 12월 29일  
순천문화재단 이사장



## 1. 채용분야 및 채용인원

직종	채용분야	직 위	직 급	채용인원	관련 직무
계				9명	
일반직 (정규직)	문화예술 분야	팀장	6급	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 문화예술행사(공연, 전시) 기획 및 추진</li> <li>□ 예술인 지원 공모사업 등 추진</li> <li>□ 문화예술시설 운영 및 활성화</li> <li>□ 문화예술 단체 육성 및 지원</li> <li>□ 문화예술 학술훈 및 교육지원사업</li> <li>□ 국도비 공모사업 발굴 및 추진</li> <li>□ 문화예술 사업추진 행정업무</li> </ul>
	문화예술분야 또는 홍보마케팅 분야	팀원	9급	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 문화예술분야(위와 동일)</li> <li>□ 홍보 및 마케팅 관련 업무 추진</li> </ul>
기간제	행정지원	사원		4명	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 문화예술행사(공연, 전시) 지원</li> <li>□ 예술인 등록업무</li> <li>□ 행정(경리, 서무 등) 업무</li> <li>□ 홍보 및 마케팅 업무</li> <li>□ 웹디자인 업무, 기타 재단 고유 업무 등</li> </ul>

## 2. 채용 자격기준 및 보수

### 1. 응시 자격

구분	응시 자격
일반직 6급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가·지방공무원 7급 이상에서 2년 이상 근무한 관련 분야 경력자</li> <li>2. 석사학위 이상 소지자로 관련 분야 3년 이상 경력자</li> <li>3. 학사학위 소지자로 관련 분야 5년 이상 경력자</li> <li>4. 채용예정 분야 7년 이상 경력자</li> <li>5. 그밖에 1~4항과 유사한 경력과 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ol>
일반직 9급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련 분야 학사학위 이상 소지자</li> <li>2. 채용 예정 분야 1년 이상 경력자</li> <li>3. 그밖에 1~2항과 유사한 경력과 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ol>
기간제	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 정부, 지자체, 공기업, 출연기관, 문화재단 등 공공기관 및 유사분야 6개월 이상의 근무경력자</li> <li>2. 문화예술(공연, 축제, 전시 등), 마케팅, 디자인 분야 6개월 이상 근무경력자</li> </ol>

- 관련 또는 채용분야는 문화예술진흥법 제2조에 따른 문화예술, 문화산업, 문화시설, 동법 시행령 제7조에 따른 전문예술법인 및 단체, 지역문화진흥법 제7조에 따른 지역 문화전문인력 양성기관 등을 지칭하며, 기타 업종은 문화재단 관련 업무성격과 유사하다고 시험위원회에서 인정하는 경우에 한함

#### ○ 공통 응시자격

- 자격기준은 각 직급에서 하나만 충족해도 되며, 응시연령은 만18세 이상 60세 미만인 사람
- 일반직의 경우, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 기간제의 경우, 공고일 1개월 전 기준, 순천시 주민등록 거주자
- 재단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 사람

## 2 결격사유

### ○ 근거 : 재단 인사규정 제10조(결격사유)

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3 보수 수준

○ 일반직 기본연봉

직 급	기 준 액	가 산 액
6 급	해당연도 공무원 6급 1호봉	경력가산 최대 120% 명절상여금(연봉포함) 보수월액 120%
9 급	해당연도 공무원 9급 1호봉	

- 각종 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

○ 기간제 보수수준

직 급	급여수준	계약 기간
기간제	월2,300,000원 (세금, 수당 포함)	채용일 ~ 2022.12.30.

- 각종수당 : 별도 지급 없음(명절휴가비, 급식비, 관내여비 등)

- 후생복지 : 4대 보험 가입

- 기타 근무 여건은 재단 취업규정 등 관련 규정과 계약서에 의해 결정

### 4 근무 조건

○ 근무시간 : 주5일 근무 (09:00~18:00) / 휴일근무 가능자

- 휴일근무에 따른 평일 대체 휴무 인정

- 예산의 범위 내 근무시간 외 연장근무 인정

○ 근무장소 : 순천문화재단(전라남도 순천시 소재)

○ 근무형태 : 상근

○ 수습기간 : 일반적으로 경우 임용일로 부터 3월

- 수습 만료시점에 개인별 근무평가 및 복무 태도 등 심사를 통해 정식 임용되지 않을 수 있음

○ 수습기간 내 세부 근무조건 및 보수는 재단 인사규정 및 보수규정에 따라 해당 직급상당 조건이 유지됨

○ 근무상황에 따라 근무장소 및 근무시간 조정될 수 있음

### 3. 평가계획

#### 전형별 시험방법

채용직급	1차 시험(서류)	2차 시험(면접)	최종 전형
6급	서류심사 (응시자격 검증)	종합면접심사 (PT 발표)	신체검사 및 경력확인, 결격사유조회
9급	서류심사 (응시자격 검증)	질의응답 면접심사	상동
기간제	서류심사 (응시자격 검증)	질의응답 면접심사	상동

※ 채용분야의 응시인원을 고려하여 1차 서류심사에서 선발예정인원의 4배수 이내로 합격자를 결정할 수 있음.

#### 1 1차 서류전형

- 심사일시 : 2022. 1. 13.(목) 10:00 ~
- 장 소 : 순천문화재단 사무실
- 심사 방법 : 응시자격 요건 갖춘 자에 한해 전원 합격
  - 응시자격에 해당여부에 논란이 있는 경우, 시험위원회에서 결정
  - 단 채용분야의 4배수 이상이 지원할 경우, 심사를 통해 4배수로 합격자 결정
- 시험위원 : 별도 시험위원 구성 계획 수립
  - (4배수 미만 응시하여 자격 검증) 재단 내부 인원 2명
  - (4배수 이상 접수) 내부 인원 1명 + 외부인원 2명
- 서류심사 배점표(4배수 이상 접수시)

구분	관련 경력 적합도	자기 소개서	직무이해도	합계
점수	50점	30점	20점	100점

※ 자기소개서 평가 : 표현력, 분석적사고, 논리성, 문제해결능력 등

## ○ 심사방법

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 함
- 응시자격 요건 자가점검표(학력 표시)는 심사위원에게 사전 미제공하고, 서류심사 최종 점수 확정 후 관련 자격 검증
- 고득점자 순으로 자격요건 순차적으로 검증하여 서류합격자 선정
- 관련분야 및 응시자격·경력판단이 어려울 경우 시험위원회에서 논의 후 최종 적격여부 결정
- 심사기준에 의거하여 평가 항목별로 점수를 부여하여 평가
- 100점 만점으로 하며 소수점 둘째자리 환산(이하 절사)
- 심사위원별 점수 산술평균 고득점순 4배수 선발(동점자 있을 경우 전원 합격처리)
- 서류심사점수는 최종 합격자 선정에 반영되지 않음
- 시험위원 제척·기피·회피 발생 시 제외 후 나머지 시험위원의 평균으로 함

○ 합격자발표 : 1. 13.(목) 18:00 이내 / 순천문화재단 홈페이지

## 2 차 면접전형

- 응시직급 : 전 직급
- 응시대상 : 서류 전형 합격자
- 심사일시 : 2022. 1. 17.(월) 13:00 ~
- 심사장소 : 순천문화재단 1층 소규모 공연장
  - 응시인원에 따라 일시, 시간, 장소는 변경 가능(변경 시 개별 통보)
- 시험위원 : 5명(내부 2, 외부 3) \* 서류전형 위원과 중복 금지
- 심사방법 : 개별 블라인드 면접 실시

- 6급 : 종합면접 20분 내외 (직무수행계획 PT발표 10분 및 질의응답 10분)
- 9급 및 기간제 : 일반면접 10분 내외 (질의응답)

○ 평정요소 : 직급별 배정 및 구분항목 차별

### ① 6급 팀장

구분	전문성	리더십	창의성 및 의사표현력	윤리관/태도	합계
점수	50	20	20	10	100점

### ② 9급 팀원

구분	전문성	발전가능성	창의성 및 의사표현력	윤리관/태도	합계
점수	50	20	20	10	100점

### ③ 기간제

구분	전문성	창의성 및 의사표현력	윤리관/태도	합계
점수	50	40	10	100점

#### ○ 면접 심사 방법

- 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 소수둘째자리 환산(이하 절사)함
- 응시자별 최고점 및 최하점은 제외하고 합산
- 심사기준에 의거하여 평가 항목별로 점수를 부여하여 평가
- 당일 심사위원이 참석 불가할때는 나머지 시험위원 합산으로 점수산정
- 시험위원 제척·기파·회피 발생 시 점수 합산은 나머지 시험위원의 평균으로 함
- 응시자에게 합격·불합격을 은연중에 암시하는 발언 삼가
- 응시자를 무시하거나, 응시자에 따라 차별적 소지가 있는 질문은 삼가
  - 성별, 연령, 학력, 결혼여부 등
- 정치적인 견해나 사회적으로 민감한 오해를 불러일으킬 소지가 있는 질문 삼가
- 개인 신상에 관한 사항은 일체 언급하지 않도록 응시자에게 주지
  - 친·인척 중 유명인사, 고위직 등 가족관계

## 4. 최종합격자 결정

### ① 합격자 결정

- 면접시험 종료 후 면접시험위원회에서 최종합격자 의결
- 최종 합격자 발표 : 22. 1. 18.(화) 홈페이지 공고 및 개별통보
- 결격사유 조회 및 신체검사 조회 : 22. 1. 18.(화) ~ 1. 23.(일)
  - 원서 접수시 기재한 경력, 자격 사항 등 증명하지 못할 경우나, 기재된 사실과 상이할 경우 합격 취소
  - 단, 경미한 사항의 경우 재단 인사위원회의 의결로 결정
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 적격 여부 판단 기준은 면접평가 최종점수 70점 미만임
- 최종합격자 외에 차순위자를 적격자 중에서 예비합격자로 추가 선정
  - 분야별 채용 예정인원의 1배수를 예비합격자로 선정
  - 예비합격자는 별도 공고 및 개별 통지 생략

※ 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 다음과 같은 결원보충 사유가 발생할 경우 점수가 높은 순으로 차순위자를 추가합격자로 임용 가능  
→ 채용직급·분야별 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나, 서류 미제출 또는 허위서류 제출로 인한 합격취소, 시보평정에 따른 직권면직, 의원면직 등의 사정

### ② 평가 결과 공개

- 응시자의 요청이 있는 경우 해당직급 평균 점수 및 본인 점수 공개
- 응시자 본인 외 공개요청이 있는 경우 비공개
- 채용서류의 반환(최종 합격자 및 전자우편 제출자는 제외)
  - 최종 합격자 발표 후, 본인의 반환 청구가 있는 경우에 본인 여부를 확인 후 반환하며, 반환청구기간 내 청구가 없을 시에는 개인정보보호법에 따라 일정 기간 보관 후 파기함
  - 반환 청구 기간 : 최종 합격자 발표 후 15일 이내

## 5. 전형별 추진일정

구 분	일 정	주 요 내 용
직원 채용 공고	'21.12.22.(수)~'22.1.11.(화)	초일불산입, 20일 이상
직원 채용 변경 공고	'21.12.29.(수)~'22.1.11.(화)	채용인원 확대 (일반직 9급 1명 추가)
서류 접수	'22.1.3.(월)~1.11.(화)	5일
서류 심사 및 합격자발표	'22.1.13.(목)	응시자격 검증
면접 시험	'22.1.17.(월)	
최종합격자 발표	'22.1.18.(화)	
결격사유 및 신체검사	'22.1.18(화)~1.23(일)	최종합격자 대상
직원 임용	'22.1.24.(월) 예정	

## 6. 기타사항

### ① 채용 관련 유의사항

#### 유의 사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한 지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 하며, 1인이 2개의 직급에 동시에 응시할 수 없습니다.(동시에 응시할 경우 모두 무효)
- 신원조회 및 채용신체검사 결과 부적격자, 학력·경력·자격 등 기재 사실과 다를 경우 최종 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 모든 서류는 최근 3개월 이내의 원본으로 제출하여야 합니다.
- 제출된 서류는 반환하지 않으며(관련법령에 따른 서류 반환 청구자 제외) 기재 착오 및 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

### ② 응시원서 접수 필요서류

- 전자우편(이메일) : cfsc003@cfsc.or.kr
- 등기우편 : 순천시 중앙로 95 순천문화재단 경영지원팀장

제출 시기	응시자격 기준	제출방법
응시원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자 자격요건 자가점검표(별지1호)</li> <li>· 입사지원서(별지2호)</li> <li>· 자기소개서(별지3호)</li> <li>· 직무수행 계획서(별지4호) *6급만 해당</li> <li>· 개인정보 수집·이용 동의서(별지5호)</li> <li>· 자격요건 검증 동의서(별지6호)</li> </ul>	<b>이메일, 등기우편 중 선택</b> <b>(블라인드형 채용으로 방문접수는 받지 않습니다)</b>
합격예정자 제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용신체검사서 (공무원채용 발급용)</li> <li>· 경력·재직증명서,건강보험자격득실확인서 등</li> <li>· 가족관계증명서, 자격증명 사본(해당자)</li> <li>· 졸업증명서, 학위증명서(해당자)</li> <li>· 경력자격증명서 (해당자)</li> <li>· 주민등록표등본, 초본(병역사항포함, 해당자)</li> <li>· 채용서류반환청구서(별지7호)</li> <li>· 서약서(별지8호)</li> </ul>	최종 합격예정자에 한함

- 응시자격요건 자가점검표는 심사위원의 서류접수 평가 이전에 공개하지 않고, 응시자격 검증을 위한 기초자료로만 활용(증빙서류는 추후 제출)
- 민간 근무경력의 경우 근무처 성격을 객관적으로 증명할 수 있도록 자료 첨부

- 첨부**
1. 응시자 자격요건 자가점검표(별지1호)
  2. 입사지원서(별지2호)
  3. 자기소개서(별지3호)
  4. 직무수행 계획서(별지4호) (※6급만 해당)
  5. 개인정보 수집·이용 동의서(별지5호)
  6. 자격요건 검증을 위한 동의서(별지6호)